

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

◎女性職員の採用割合

※ 定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く

男性職員 : 1 名

女性職員 : 1 名 (平成 30 年 4 月 1 日採用)

◎採用試験の受験者の女性割合

女性受験者割合 : 47.8% (平成 29 年度実施職員採用試験)

◎職員の女性の割合

※ 嘱託職員含む

女性職員割合 : 30.0%

派遣職員における女性職員割合 : 28.6% (平成 29 年 4 月 1 日現在)

◎継続勤務年数の男女差

※ 前歴含まず、任期の定めのない常勤職員に限る

男性職員の平均勤務年数 : 15.5 年

女性職員の平均勤務年数 : 15.2 年 (平成 29 年 4 月 1 日現在)

◎約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

※ 嘱託職員除く

男性継続任用職員割合 : 50%

女性継続任用職員割合 : —

◎男女別の育児休業取得率

※ 男性 : 「育児休業をした男性職員数」 ÷ 「配偶者が出産した男性職員数」

※ 女性 : 「育児休業をした女性職員数」 ÷ 「出産した女性職員数」

男性職員 : — (平成 29 年度における配偶者の出産 0 件)

女性職員 : 100% (平成 29 年度において出産 1 件)

◎男性の配偶者出産休暇等取得率

— (平成 29 年度)

◎超過勤務の状況 (臨時・非常勤職員を除く)

※ 非常勤職員に嘱託職員を含む、時間外勤務手当未支給職員を除く

※ 時間外勤務手当支給ベースとして

146.0 時間/年、12.2 時間/月 (平成 28 年度)

◎超過勤務の状況 (臨時・非常勤職員を含む)

※ 非常勤職員に嘱託職員を含む、時間外勤務手当未支給職員を除く

※ 時間外勤務手当支給ベースとして

135.3 時間/年、11.3 時間/月 (平成 28 年度)

◎年次休暇等取得率

※ 付与期間に在職した職員に限り、退職者、派遣職員を除く

28.2% (平成 29 年中)

◎管理職の女性割合

40.0% (平成 29 年 4 月 1 日現在)

◎各役職段階の職員の女性割合

課長 40.0%、課長補佐 20.0% (平成 29 年 4 月 1 日現在)

部局長職、次長職、係長職制度なし

◎中途採用の男女別実績

※ 定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く

男性職員 : 2 名

女性職員 : 0 名 (平成 29 年度採用時)