

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

◎女性職員の採用割合

※ 定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く

男性職員 : 3名

女性職員 : 0名 (平成29年4月1日採用)

◎採用試験の受験者の女性割合

女性受験者割合 : 5.0% (平成28年度実施職員採用試験)

◎職員の女性の割合

※ 嘱託職員含む

女性職員割合 : 43.9%

派遣職員における女性職員割合 : 37.5% (平成28年4月1日現在)

◎継続勤務年数の男女差

※ 前歴含まず、任期の定めのない常勤職員に限る

男性職員の平均勤務年数 : 17.0年

女性職員の平均勤務年数 : 13.9年 (平成28年4月1日現在)

◎約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

※ 嘱託職員除く

男性継続任用職員割合 : 100%

女性継続任用職員割合 : 100%

◎男女別の育児休業取得率

※ 男性: 「育児休業をした男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」

※ 女性: 「育児休業をした女性職員数」÷「出産した女性職員数」

男性職員 : 0% (平成28年度における配偶者の出産1件)

女性職員 : 100% (平成28年度において出産1件)

◎男性の配偶者出産休暇等取得率

100% (平成28年度)

◎超過勤務の状況(臨時・非常勤職員を除く)

※ 非常勤職員に嘱託職員を含む、時間外勤務手当未支給職員を除く

※ 時間外勤務手当支給ベースとして

183.8時間/年、15.3時間/月 (平成27年度)

◎超過勤務の状況(臨時・非常勤職員を含む)

※ 非常勤職員に嘱託職員を含む、時間外勤務手当未支給職員を除く

※ 時間外勤務手当支給ベースとして

155.8時間/年、13.0時間/月 (平成27年度)

◎年次休暇等取得率

※ 付与期間に在職した職員に限り、退職者、派遣職員を除く

24.9% (平成28年中)

◎管理職の女性割合

30.0% (平成28年4月1日現在)

◎各役職段階の職員の女性割合

課長 30.0%、課長補佐 60.0% (平成28年4月1日現在)

部局長職、次長職、係長職制度なし

◎中途採用の男女別実績

※ 定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く

男性職員 : 4名

女性職員 : 2名 (平成28年度採用時)