

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

◎女性職員の採用割合

※ 定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く

男性職員 : 3名

女性職員 : 3名 (平成28年4月1日採用)

◎採用試験の受験者の女性割合

女性受験者割合 : 18.8% (平成27年度実施職員採用試験)

◎職員の女性の割合

女性職員割合 : 32.6% (平成27年4月1日現在)

◎継続勤務年数の男女差

※ 前歴含まず

男性職員の平均勤務年数 : 17.8年

女性職員の平均勤務年数 : 17.9年 (平成27年4月1日現在)

◎約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性継続任用職員割合 : 100%

女性継続任用職員割合 : 100%

◎男女別の育児休業取得率

※ 女性: 「育児休業をした女性職員数」÷「出産した女性職員数」

※ 男性: 「育児休業をした男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」

男性職員 : 0% (平成27年度における配偶者の出産2件)

女性職員 : 0% (平成27年度において出産実績なし)

◎男性の配偶者出産休暇等取得率

100% (平成27年度)

◎超過勤務の状況 (臨時・非常勤職員を除く)

184.5時間/年、15.4時間/月 (平成26年度)

◎超過勤務の状況 (臨時・非常勤職員を含む)

184.5時間/年、15.4時間/月 (平成26年度)

◎年次休暇等取得率

27.7% (平成26年中)

◎管理職の女性割合

36.4% (平成27年4月1日現在)

◎各役職段階の職員の女性割合

課長 36.4%、課長補佐 40.0% (平成27年4月1日現在)

部局長職、次長職、係長職制度なし

◎中途採用の男女別実績

※ 定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く

中途採用実績なし (平成27年度採用時)