

笠置町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況 (普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (17年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 16年度の人件費率
年度	人	千円	千円	千円	%	%
17	1,943	1,501,483	22,165	411,484	27.4	27.5

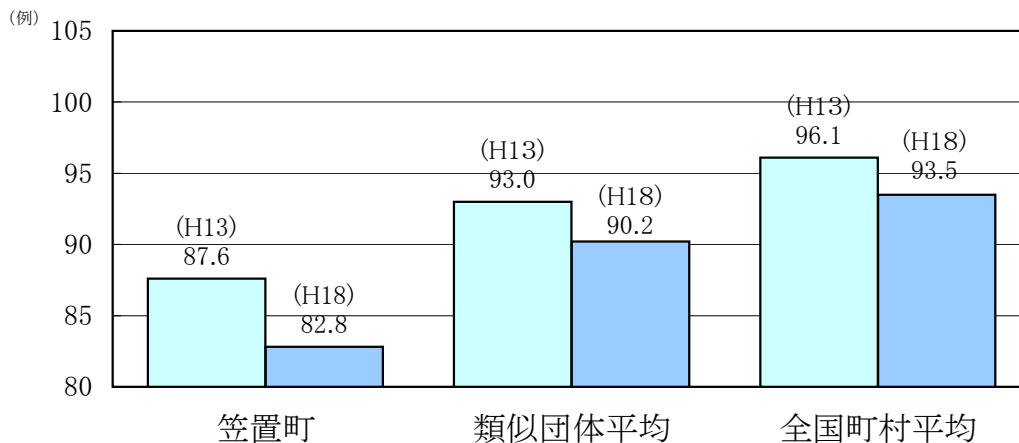
(2) 職員給与費の状況 (普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
年度	人	千円	千円	千円	千円	千円	
17	43	149,473	29,129	65,324	243,926	5,672	

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成17年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

(4) ラスパイレス指数の状況 (各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(5) 給与改定の状況 (※本町に人事委員会はありません。)

①月例給

区 分	人事委員会の勧告				給与改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)	
年度 17	円	円	円 (%)	%	%

(参考) 国の改定率
%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレース比較した平均給与月額である。

②特別給

区 分	人事委員会の勧告				年間支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)	
年度 17	月	月	月	月	月

(参考) 国の年間 支給月数
月

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (平成18年4月1日現在)

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
笠置町	42.2 歳	294,500 円	317,731 円	円
京都府	- 歳	円	円	円
国	40.4 歳	328,477 円	— 円	381,212 円
類似団体	42.8 歳	322,565 円	円	円

②技能労務職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
笠置町	56.6 歳	295,700 円	306,571 円	円
京都府	歳	円	円	円
国	48.4 歳	286,500 円	—	円
類似団体	歳	円	円	円

(注) 1 「平均給料月額」とは、18年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（平成18年4月1日現在）

区 分		笠置町	京都府	国
一般行政職	大 学 卒	170,200 円	176,800 円	170,200 円
	高 校 卒	142,800 円	142,800 円	138,400 円
技能労務職	高 校 卒	142,800 円	円	—
	中 学 卒	134,400 円	円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（平成18年4月1日現在）

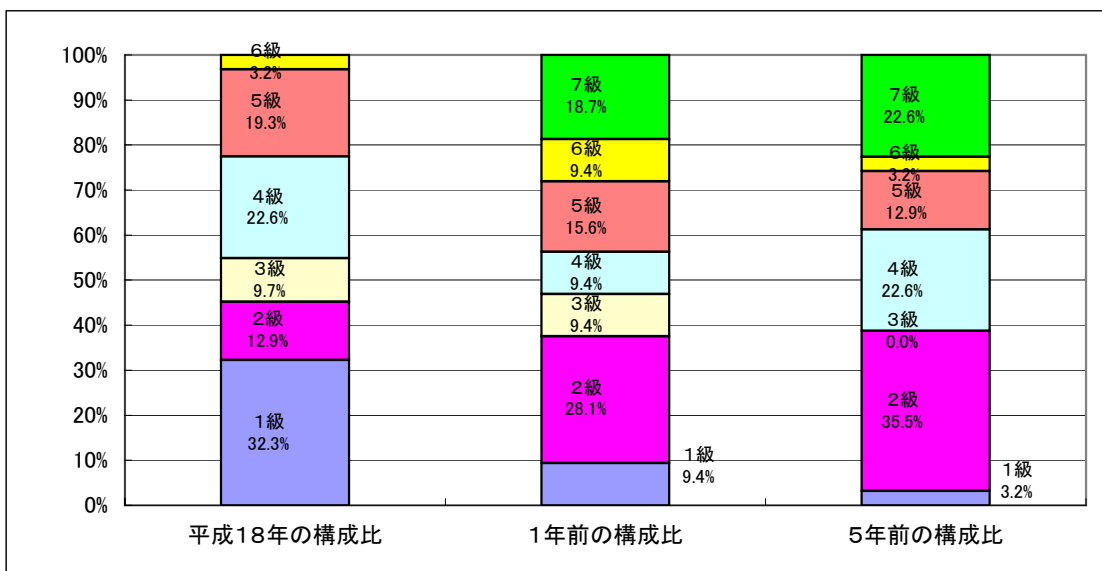
区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大 学 卒	219,900 円	251,600 円	279,600 円
	高 校 卒	201,300 円	230,200 円	258,600 円
技能労務職	高 校 卒	201,300 円	230,200 円	258,600 円
	中 学 卒	196,200 円	218,600 円	236,600 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成18年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	主事補、主事	10 人	32.3 %
2 級	主任	4 人	12.9 %
3 級	主査	3 人	9.7 %
4 級	課長補佐	7 人	22.6 %
5 級	課長	6 人	19.3 %
6 級	参事	1 人	3.2 %

- (注) 1 笠置町職員の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に7級制から6級制に変更している。（旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合）

(2) 昇給期間短縮の状況

区 分		全 職 種
17年度	職 員 数 A	人 51
	普通昇給期間(12~24月)を 短縮して昇給した職員数 B	人 0
	比 率 B/A	% 0.0
16年度	職 員 数 A	人 51
	普通昇給期間(12~24月)を 短縮して昇給した職員数 B	人 0
	比 率 B/A	% 0.0

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

笠置町	京都府	国
1人当たり平均支給額(平成17年度) 1,532 千円	1人当たり平均支給額(平成17年度) 千円	—
(平成17年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 (1.60)月分 勤勉手当 1.45 月分 (0.75)月分	(平成17年度支給割合) 期末手当 月分 ()月分 勤勉手当 月分 ()月分	(平成18年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 (1.60)月分 勤勉手当 1.45 月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である

(2) 退職手当(平成18年4月1日現在)

笠置町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2~20%加算)	
1人当たり平均支給額	20,055 千円	21,209 千円	1人当たり平均支給額	千円	千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、17年度に退職した職員に支給された平均額である

(3) 地域手当

(平成18年4月1日現在)

支給実績(平成17年度決算)		4,706 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成17年度決算)		109,441 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
全職員	給料×3 %	43 人	0 %

(22年度の制度完成時)

支給対象地域	支給率	国の制度(支給率)
全地域	0 %	0 %

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

(4) 特殊勤務手当 (平成18年4月1日現在)

支給実績(平成17年度決算)	0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成17年度決算)	0 円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成17年度)	0.0 %
手当の種類(手当数)	0

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成17年度決算)	8,818 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成17年度決算)	205 千円
支給実績(平成16年度決算)	10,563 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成16年度決算)	225 千円

(6) その他の手当 (平成18年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(17年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算)
扶養手当	配偶者 13,500円	同		6,774 千円	233,586 円
	2人目まで 6,500円				
	3人目以降 5,000円				
住居手当	新築・購入(世帯主) 2,500円	同		1,480 千円	148,000 円
	借家の場合は家賃に 応じて(最高) 27,000円				
通勤手当	交通機関利用者 運賃相当額(上限55,000円)	同		2,031 千円	655,516 円
	交通用具利用者 通勤距離2km以上(2,000~24,000円)				
管理職手当	課長級職員 給料×8%	同		4,259 千円	387,181 円

5 特別職の報酬等の状況 (平成18年4月1日現在)

区分	給料	月額等	
		(参考)類似団体における最高/最低額	
給料	市区町村長	636,500 円 (670,000 円)	807,000 円 / 371,200 円
	助役	555,750 円 (585,000 円)	639,000 円 / 352,800 円
	収入役	- 円 (- 円)	円 / 円
	議長	300,000 円 (300,000 円)	344,000 円 / 120,000 円
報酬	副議長	220,000 円 (220,000 円)	279,000 円 / 93,300 円
	議員	190,000 円 (190,000 円)	261,000 円 / 79,600 円
	期末手当	市区町村長 助役 収入役	(平成17年度支給割合) 3.00 月分
	議長 副議長 議員	(平成17年度支給割合) 3.00 月分	
退職手当	市区町村長	(算定方式) 給料月額×530/100×在職年数	(1期の手当額) 13,494 千円 (支給時期) 任期ごと
	助役	給料月額×315/100×在職年数	7,002 千円 任期ごと
	収入役	-	
備考			

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

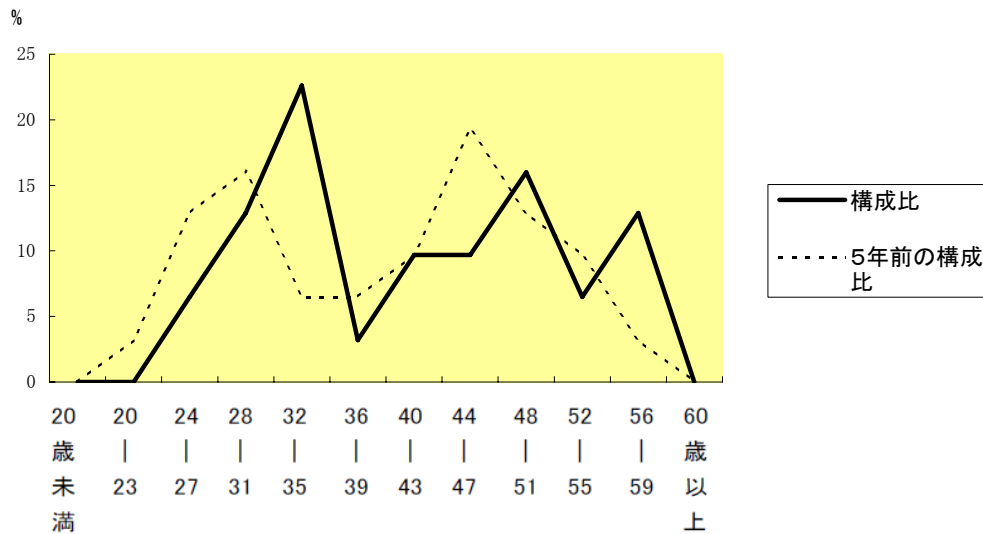
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
		平成17年	平成18年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	2	2	0	異動 退職不補充 事務量増
		総務	11	9	-2	
		税務	4	4	0	
		民生	15	13	-2	
		衛生	3	3	0	
農林水産		1	1	0		
商工		2	2	0		
土木	4	5	1			
	計	42	39	-3	<参考> 人口1,000人当たり職員数 人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 人)	
	教育部門	5	6	1	調理師の配置	
	小 計	47	45	-2	<参考> 人口1,000人当たり職員数 人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 人)	
公営企業等 会計部門	簡易水道	2	2	0		
	国民健康保険	1	1	0		
	介護保険	2	2	0		
	小 計	5	5	0		
合 計		52	50	-2	<参考> 人口1,000人当たり職員数 人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成18年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳) 23歳	24歳) 27歳	28歳) 31歳	32歳) 35歳	36歳) 39歳	40歳) 43歳	44歳) 47歳	48歳) 51歳	52歳) 55歳	56歳) 59歳	60歳 以上	計
職員数	0人	0人	2人	4人	7人	1人	3人	3人	5人	2人	4人	0人	31人

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
人 42	人 36	人 -6	% -14

(参考) 定員適正化計画における定員管理の数値目標 (数・率)

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成18年4月1日	平成22年3月31日	46人

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	17年	18年	19年	22年	18年～22年	(参考)
		計画始期	1年目	2年目	5年目	計	数値目標
一般行政	職員数	42	40	39	36	—	36
	増減		-2	-1	-3	-6 (%)	
教 育	職員数	5	5	5	5	—	5
	増減		0	0	0	0 (0 %)	
公 営 企 業 等 会 計	職員数	5	5	5	5	—	5
	増減		0	0	0	0 (0 %)	
計	職員数	52	50	49	46	—	46
	増減		-2	-1	-3	-6 (0 %)	

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

7 公営企業職員の状況

(1) 簡易水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用	純損益又は実 質収支	職員給与費	総費用に占める 職員給与費比率	(参考) 16年度の総費用に占 める職員給与費比率
	A		B	B/A	
年度	千円	千円	千円	%	%
17	36,838	682	9,610	26.1	43.7

区 分	職員数	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
年度	人	千円	千円	千円	千円	千円
17	2	4,997	1,222	2,000	8,219	4,110

(参考)類団平均
一人当たり給与費
千円

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、18年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (18年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
笠置町	32.5 歳	213,700 円	244,411 円
団体平均	42.2 歳	294,500 円	円
事業者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

笠置町		笠置町（一般行政職）	
1人当たり平均支給額(17年度)		1人当たり平均支給額(17年度)	
990 千円		1,532 千円	
(17年度支給割合)		(17年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
3.00 月分	1.45 月分	3.00 月分	1.45 月分
(1.60)月分	(0.75)月分	(1.60)月分	(0.75)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（18年4月1日現在）

笠置町			笠置町（一般行政職）		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2～20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2～20%加算)	
1人当たり平均支給額	千円		1人当たり平均支給額	公表なし	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、17年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(18年4月1日現在)

支給実績(17年度決算)		150 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算)		74,950 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
全地域	3 %	2 人	3 %

(22年度の制度完成時)

支給対象地域	支給率	一般行政職の制度(支給率)
全地域	0 %	0 %

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしてい

エ 特殊勤務手当（18年4月1日現在）

支給実績(17年度決算)	0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算)	0 円
職員全体に占める手当支給職員の割合(17年度)	0.0 %
手当の種類(手当数)	0

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成17年度決算)	641 千円
職員1人当たり平均支給年額(17年度決算)	320 千円
支給実績(平成16年度決算)	554 千円
職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)	264 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（18年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	一般行政職 の制度と異 なる内容	支給実績 (17年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (17年度決算)
扶養手当	配偶者 13,500円	同		232 千円	116,000 円
	2人目まで 6,500円				
	3人目以降 5,000円				
住居手当	新築・購入(世帯主) 2,500円	同		42 千円	21,000 円
	借家の場合は家賃 に応じて(最高) 27,000円				
通勤手当	交通機 関利用 者	同		96 千円	48,000 円
	交通用 具利用 者				
管理職手当	課長級職員 給料×8%	同		0 千円	0 円

④定員管理の数値目標及び進捗状況

ア 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
2 人	2 人	0 人	0 %

(参考) 定員適正化計画における定員管理の数値目標(数・率)

計画期間		数 値 目 標
始 期	終 期	
平成18年4月1日	平成22年3月31日	2 人

イ 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

→6(3)②を参照